

CCIFC Pékin

Message aux personnes en recherche d'emploi

Nous vous remercions pour l'intérêt que vous portez à la CCIFC et pour la démarche que vous venez d'effectuer afin de nous rencontrer.

Vous trouverez ci-dessous des informations et conseils pouvant vous orienter dans le cadre de vos recherches.

La CCIFC

La Chambre de Commerce et d'Industrie Française en Chine est une association privée de droit chinois créée en 1992 à Pékin. Elle est une structure qui s'autofinance à hauteur de 99% de son budget et bénéficie du soutien des pouvoirs français (1%). En 2012, elle anime un réseau de près de 1403 implantations françaises membres.

Ses orientations stratégiques sont définies par un Bureau, composé de 30 membres répartis entre Pékin (12 membres), Shanghai (12) et Canton (6). Ces représentants d'entreprises françaises implantées en Chine sont élus chaque année par la communauté d'affaires française. Le bureau de la CCIFC se réunit chaque mois pour débattre des activités et services de la Chambre, et abrite en son sein cinq commissions permanentes : Communication, Relations Extérieures, Statuts et Règlement Intérieur, Ressources Humaines et Stratégie.

Le travail quotidien est assuré par une équipe bi-culturelle de 40 permanents basés dans les 3 antennes principales (Pékin, Shanghai et Canton) et 2 bureaux (Chengdu et Shenzhen).

La CCIFC est membre de l'Union des Chambres de Commerce et d'Industrie Françaises à l'Étranger (UCCIFE), qui regroupe 114 chambres de commerce dans 75 pays. En particulier, elle entretient des relations privilégiées avec les 20 CCIFE de la zone Asie. La CCIFC est parmi les 5 premières CCI de l'étranger avec le Maroc, l'Allemagne, le Japon et la Grande-Bretagne. *(Les Etats-Unis n'apparaissent pas dans ce classement car les CCI y sont représentées par Etat.)*

Service Appui Ressources Humaines de la CCIFC

Le Service Appui Ressources Humaines de la CCIFC offre aux entreprises françaises des solutions efficaces répondant à des besoins précis en ressources humaines (recrutement, formation et conseils). Le Service est devenu pour les entreprises le lien entre leurs besoins et les ressources disponibles.

Dépôt de CV en ligne

Tout candidat peut déposer son CV sur notre site RH <http://job.ccifc.org> (rubrique **Déposer un CV**). Une fois votre compte créé, vous pourrez modifier vos informations personnelles et CV selon l'évolution de vos recherches.

En cas de difficulté lors de l'enregistrement en ligne, vous pouvez aussi nous adresser votre candidature spontanée par email selon votre souhait de lieu de travail.

hr-beijing@ccifc.org : Beijing, Tianjin, Hebei, Hubei, Shandong, Henan, Shanxi, Shaanxi, Sichuan, Tibet, Qinghai, Xinjiang, Gansu, Ningxia, Mongolie Intérieure, Jilin, Heilongjiang, Liaoning, Yunnan

hr-shanghai@ccifc.org : Shanghai, Jiangsu, Anhui, Zhejiang, Jiangxi

hr-sud@ccifc.org : Guangdong, Fujian, Hainan, Hunan, Guangxi, Guizhou

Offres d'emploi

La majorité des offres d'emploi gérées par notre service est consultable sur notre site RH (rubrique **Emploi**). Pour postuler à une offre d'emploi correspondant à votre profil, il suffit de cliquer sur le bouton **POSTULER** en haut/bas de chaque annonce. Il est à noter que notre service n'est pas en mesure de répondre aux questions relatives à une annonce spécifique par téléphone ou lors d'une visite sans RDV.

Offres de stage

Toutes les offres et demandes de stages en Chine continentale sont centralisées par notre Service Stage basé à Shanghai. Les offres de stages sont aussi consultables sur notre site RH.

POINT D'ACCUEIL, CCIFC Pékin

Afin de répondre aux questions des chercheurs d'emploi français basés à Pékin ou de passage, la CCIFC Pékin organise un **Point d'accueil** par semaine **lundi après-midi de 16h à 18h** sauf exception.

Ces points d'accueil réguliers sont ouverts aux candidats français sans inscription préalable. Consultez notre annonce sur les prochaines dates sur notre site RH (Rubrique [Emploi / Pékin](#)).

ATELIER « REDEFINISSEZ VOTRE CARRIERE » , CCIFC Shanghai

Animé par un coach professionnel, ces ateliers offrent aux candidats ayant une expérience professionnelle la possibilité de redéfinir leur profil, leurs objectifs et leurs forces dans le but de réorienter, faciliter et cibler davantage leurs recherches d'emplois. Renseignez-vous auprès du Service Appui RH Shanghai pour connaître la date d'une prochaine session.

ATELIER RECHERCHE D'EMPLOI, CCIFC Canton et Shenzhen

Mise en place depuis mars 2010 des "Ateliers de Recherche d'Emploi" sur Shenzhen et depuis septembre 2010 sur Canton.

Ces ateliers sont ouverts à toutes les personnes francophones.

L'objectif de ces ateliers est de réunir, toutes les 2 semaines, les chercheurs d'emploi et de créer un vrai réseau communautaire. Ce réseau permet d'échanger des informations précieuses sur la recherche d'emploi.

La liste des entreprises françaises en Chine

L'Annuaire de la Chambre de Commerce et d'Industrie Française en Chine répertorie les entreprises françaises membres de la Chambre de Commerce. Il est en consultation libre dans nos locaux. Il vous est également possible de vous le procurer. Les étudiants bénéficient d'une réduction sur présentation de leur carte d'étudiant.

Pour plus d'information, merci de vous renseigner à l'accueil de chaque antenne CCIFC.

CCIFC Pékin :

Office Unit C712, 7th Floor
Beijing Lufthansa Center
No. 50 Liangmaqiao Road, Chaoyang District
Beijing 100004, P.R.C.
Tel: +86 (10) 6461 0260
Fax: +86 (10) 6461 2990
E-mail : ccifc-beijing@ccifc.org

CCIFC Shanghai :

Mayfair Tower, 2nd Floor, 83 Fumin Road
Shanghai 200040, P.R. C
Tel. : +86 (21) 6132 7100
Fax : +86 (21) 6232 7101
E-mail : ccifc-shanghai@ccifc.org

CCIFC Canton :

2/Fm 64 Shamian Road
Guangzhou 510130, P.R.C.
Tel. : +86 (20) 8121 6818
Fax : +86 (20) 8121 6228
E-mail : ccifc-guangzhou@ccifc.org

CCIFC Shenzhen :

Room 318, 3/F Chinese Overseas Scholars Venture Building,
Shenzhen Hi-tech Industry Park,
Shenzhen 518057, P.R.C
Tel. : +86 (0) 755 8632 9720
Fax : +86 (0) 755 8632 9736

Différentes modalités de recherche

I. Les sites internet

- *Le Centre d'Information sur le Volontariat International, CIVI, www.civiweb.com*

Le CIVI promeut le volontariat international, forme de contrat permettant aux jeunes de 18 à 28 ans de partir en mission professionnelle à l'étranger, tout en bénéficiant d'un statut public.

- *L'Espace emploi international, EEI, www.emploi-international.org*

L'EEI regroupe les services emploi et mobilité internationale de l'Agence Nationale pour l'Emploi (ANPE) et le service expatriation de l'Agence Nationale de l'Accueil des Etrangers et des Migrations (ANAEM).

Entre autres services, l'EEI aide les candidats à se renseigner sur les possibilités d'emploi à l'étranger et à se documenter sur la destination de leur choix.

Il prodigue également des conseils juridiques, administratifs et financiers. L'« espace candidats » du site internet de l'EEI permet d'avoir accès à des offres d'emploi notamment en Chine, ainsi que de déposer son CV en ligne.

▪ **L'Ambassade de France en Chine**, www.ambafrance-cn.org

Des offres d'emploi au sein de l'Ambassade de France sont consultables dans la rubrique « recrutement ».

▪ **Les sites d'autres chambres de commerce étrangères en Chine**

Une liste des chambres de commerce étrangères et des services français figure dans notre Annuaire 2010-2011 (page 55 à 59).

▪ **Les sites emploi chinois**

Les sites emploi chinois se sont fortement développés ces dernières années en Chine, et les entreprises étrangères y ont aussi recours. Les offres d'emploi sur les sites emploi chinois concernent avant tout les candidats Chinois, mais il n'est pas absolument exclu que des Français maîtrisant bien le chinois puissent aussi trouver parmi elles des postes correspondant à leur profil.

Les trois sites www.51job.com, www.zhaopin.com et www.chinaHR.com (pages en chinois et en anglais) sont les plus fréquentés. Les sites www.chinasplash.com, www.chinacareer.com, www.meijob.com (pages en chinois et en anglais) sont moins connus.

▪ **Les sites français/internationaux**

Les sites emploi français/internationaux proposent aussi des opportunités d'emploi aux candidats français/étrangers www.monster.fr, www.jobaccess.com, www.jobsdb.com.

II. Les candidatures spontanées

L'envoi de candidatures spontanées est une piste efficace pour certains candidats, alors qu'il peut paraître infructueux pour d'autres. Il arrive que certaines entreprises ne donnent pas de réponse aux candidatures spontanées. Une recherche préalable sur la situation de l'entreprise et l'implantation de l'entreprise en Chine permettra d'augmenter l'efficacité des envois.

L'annuaire de la CCIFC est à votre disposition à l'accueil de chaque antenne. Si vous êtes basé en France, notre annuaire est également disponible à **UBIFRANCE** / La Librairie du Commerce International, 77 Boulevard Saint Jacques, 75014 Paris

Tél : +33 (0)1 40 73 34 60 / Fax : +33 (0)1 40 73 38 98

III. Développez votre réseau sur place

Si vous êtes déjà en Chine, n'hésitez pas à participer aux différents événements (Groupes de travail, conférences, salons professionnels, soirées networking, rencontres etc.) organisés par la CCIFC, d'autres chambres de commerce étrangères ou des associations. Les besoins en recrutement n'étant pas toujours communiqués sur le marché de l'emploi, faire connaître votre profil et développer vos réseaux auprès des professionnels permettront souvent de connaître les projets qui amènent certaines créations de postes inhabituelles.

IV. Les magazines anglophones

Certains magazines anglophones comme AsiaXPAT (<http://www.asiaxpat.com>), City Weekend (www.cityweekend.com.cn) et Beijinger (www.thebeijinger.com) publient aussi des annonces d'emploi.

Conseils pour préparer votre départ en Chine

La culture et le dynamisme de l'économie chinoise attirent de plus en plus de Français en Chine pour la visiter ou s'y expatrier. Plus de 2300 candidatures françaises reçues par la CCIFC en 2011 confirment cette orientation. La multiplication des échanges entre la France et la Chine concourt à une meilleure compréhension des cultures et des environnements.

Mais il faut reconnaître que la réalité actuelle de la Chine est encore, malgré tout, peu connue par les Occidentaux. Le choc culturel risque d'être déstabilisant si l'on n'est pas bien préparé. La préparation tant psychologique que matérielle est importante avant de partir en Chine.

L'évolution rapide du marché de l'emploi chinois exige une évolution constante de la part des candidats français afin de correspondre mieux aux besoins des recruteurs. Aujourd'hui, non seulement une expérience professionnelle en Chine devient indispensable pour la majorité des postes ouverts aux candidats français, mais une bonne maîtrise du mandarin est de plus en plus souvent exigée par des sociétés qui recrutent en contrat local.

Préparation :

- informationnelle :

Avant de partir, il est judicieux de lire toutes les informations susceptibles d'être utiles afin d'obtenir une vision globale sur la Chine, la culture chinoise et les Chinois, et de prendre bien conscience des difficultés de vie et de travail en Chine. Une fois sur place, prendre contact avec des associations, échanger des informations avec d'autres Français déjà installés, sont bénéfiques pour atténuer le sentiment d'éloignement de son pays et pour obtenir des informations pratiques et utiles pour les étrangers. Ces échanges d'information vous permettront d'éviter des surcoûts ou des pièges. Vous pouvez consulter les sites suivants :

- **Mission Economique-Ubifrance :**
<http://www.ubifrance.fr/chine/mission-economique-ubifrance-en-chine-a-votre-service-a-l-export.html>
- **Ambassade de France :** <http://www.ambafrance-cn.org/fr>
- **Maison des Français de l'Etranger :** <http://www.mfe.org>
- **Caisse des Français de l'Etranger :** <http://www.cfe.fr/>
- **Associations :**
 - **Maison des associations de Pékin** <http://www.pekinassociations.org>
 - **UFE (Union des Français de l'étranger)** <http://www.ufe.asso.fr> ,
 - **ADFE (Association Démocratique des Français à l'étranger)** <http://www.francais-du-monde.net> ,
 - **Pékin Accueil** <http://www.pekinaccueil.com/> etc.

- matérielle :

L'expatriation est souvent considérée le fait des grands groupes, car ces derniers préparent le départ et l'intégration de leurs expatriés en Chine. Pour d'autres Français en recherche d'emploi en Chine, trouver un emploi/stage peut prendre du temps (voire même être très difficile), c'est d'autant plus vrai après la crise financière. Il faut donc avoir des économies pour pouvoir vivre sur place et vous laisser le temps de mener votre recherche.

- psychologique et culturelle :

Les connaissances pratiques du monde chinois faciliteront le quotidien et la vie en entreprise en Chine. Une communication efficace avec des partenaires ou collègues chinois exige une aptitude de compréhension et une ouverture d'esprit pour accepter les différences tout en gardant ses spécificités. L'esprit d'équipe et de coopération est aussi important que les connaissances linguistiques.

- linguistique :

Dans les grandes entreprises y compris les groupes français implantés en Chine, la maîtrise de l'anglais est cruciale pour pouvoir travailler avec les collaborateurs chinois, car la plupart des collègues chinois ne parlent pas français. Une bonne maîtrise du chinois est plus importante dans les usines ou les filiales implantées dans les régions moins développées. Bien que le chinois ne soit pas toujours indispensable dans la recherche du travail en Chine, aujourd'hui les recruteurs ont tendance à exiger un bon niveau de chinois mandarin, ceci dépendant des missions et des relations professionnelles. Quelque soit l'exigence du poste, la maîtrise du chinois, considérée comme un signe d'amitié et de motivation est fortement appréciée.